**一、个人简介**

谢周亮，副教授，经济学博士，硕士生导师，一级企业人力资源管理师。研究领域包括人力资源管理、人力资本理论、收入决定理论等。主讲微观经济学、管理经济学及人力资源管理相关课程。2013年9月至2014年9月参加河南省博士服务团在河南省政府办公厅挂职锻炼；2015年9月至2016年9月受河南省高层次人才国际化培养项目资助在美国塞勒姆州立大学访学。

**二、教学、科研成果**

1、项目

（1）国家社科基金：新型城镇化过程中人力资源结构与产业升级的适配度研究（13CJY027）；

（2）河南省省教改项目：《独立学院应用型人才培养模式下的专业基础课讨论式教学研究和实践》(2012SJGLX292)；

（3）河南省“十一五”教育科学规划课题：河南农村人力资本现状及教育发展对策[JKGHAG-023]。

2、学术论文

（1）户籍歧视对劳动报酬差异的影响.开放导报，2008年第6期；

（2）农村青年接受中等职业教育的经济因素的实证研究.财贸研究，2008年第4期；

（3）家庭背景、人力资本与个人收入差异. 财经科学，2010年第5期；

（4）我国教育扩展对收入差异的影响预测.未来与发展，2010年第7期；

（5）高校经济管理专业基础课教学方法探讨.教育与教学研究，2010年第8期；

（6）家庭背景、人力资本与个人收入差异.财经科学，2010年第5期；

（7）欠发达农村对外部人才资源的利用模式创新. 农业科研经济管理, 2013年第1期；

（8）我国个人社会资本影响劳动收入差异的实证分析.广东社会科学，2014年第1期.

**3、著作**

（参编）地方治理体系现代化探索——河南省市县并立体制研究.社会科学文献出版社,2015年8月。

**4、教材**

（参编）人力资源管理教程.河南大学出版社,2016年2月。